

Management & Stratégie



› 01/. LES PERSONNES CONCERNÉES

- Les managers - directeurs, chefs de service, cadres supérieurs - qui ont des changements d'organisation à piloter.

› 02/. LES BUTS

À l'issue de la formation les participants sauront :

- définir le positionnement à long terme de leur organisation
- piloter un changement, manager les turbulences qu'il crée
- faire adhérer les collaborateurs au changement
- optimiser et décrire les processus
- déployer une organisation et assurer la qualité de son fonctionnement
- rendre cohérents les éléments d'un système de management.

› 03/. LE DÉROULEMENT

Le manuel participant raconte une histoire d'entreprise qui change de stratégie et d'organisation.

Le participant réfléchit individuellement sur les situations concrètes de l'histoire en conseillant les protagonistes. Il s'appuie sur son expérience et celle des autres participants pour découvrir des concepts-clés.

Pendant chaque réunion, l'animateur guide les discussions, invite les participants à faire des exercices ou des simulations, et à transposer dans leur propre contexte.

A la fin de chaque journée, chaque participant choisit de transposer un des concepts-clés du jour dans l'exercice de leur métier. Les résultats des transpositions sont évalués au début de la réunion suivante.

› 04/. L'ORGANISATION

Quatre journées espacées de 3 semaines, dont les thèmes principaux sont :

- Journée 1 : Exploration des conditions d'évolution de l'environnement et analyse stratégique
- Journée 2 : Optimisation & description de processus et adhésion des collaborateurs
- Journée 3 : Accélération des décisions, soutien des personnes et préparation du déploiement
- Journée 4 : Négociation sur le fond, assurance qualité des processus et système de management.

 CONSEIL
FORMATION


G R O U P E E U R I S

6 rue Paul Bert - 64000 Pau
euris@groupe-euris.fr
Tél. 05 59 14 59 14