

Durée

2 jours non consécutifs espacés de 15 jours

Personnes concernées

L'ensemble des permanents assumant des responsabilités tant hiérarchiques que fonctionnelles et qui doivent animer, organiser au quotidien le travail des saisonniers.

Pré requis

Aucun

Nombre de stagiaires

12 participants maximum

Méthodes pédagogiques

Un support de formation et un portefeuille de fiches techniques sont remis aux participants.

Modalités d'évaluation

Progression de parcours en cours de formation et production d'une synthèse finale individuelle.

Validation de la formation

Remise d'un certificat de réalisation.

Tarif

Prix par participant à partir de 675€HT.
Pour un groupe, nous consulter.

Accessibilité

Conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap : locaux et adaptation des moyens de la prestation – Nous Contacter.

Contact

6 rue Paul Bert - 64000 Pau
euris@groupe-euris.fr
Tél. 05 59 14 59 14

Version: 06/2026

Version: 06/2026

01. LES PRINCIPES

La pédagogie, basée sur des situations concrètes permet à chacun, à son rythme, et selon ses besoins, d'analyser son expérience actuelle, de chercher des solutions nouvelles, d'expérimenter des outils, de les transposer dans son travail quotidien. Pour les entreprises ou organisations qui accueillent des saisonniers, et pour qui leur encadrement nécessite une attention particulière, nous proposons une formation sur 2 saisons :

la saison 1 axée sur la motivation et la communication.

une saison 2 axée sur les tensions et conflits, et leur résolution.

02. LES OBJECTIFS

À l'issue de la formation les participants sauront :

- › Savoir mieux communiquer
- › Savoir motiver pour l'ensemble des tâches nécessaires
- › Savoir résoudre les problèmes ou difficultés liés au management d'équipe de saisonniers.

03. LE DÉROULEMENT

Chaque cycle est articulé en 4 temps :

- Préparation personnelle entre les séances grâce à un support pédagogique individuel
- Séance de formation en groupe
- Pendant la réunion, l'animateur guide les discussions, invite chacun à faire des exercices et des simulations, et à exposer ses propres expériences aux autres participants
- Mise en pratique des acquis par chacun, dans son environnement de travail habituel.

04. LE PROGRAMME

- Comprendre ses responsabilités et améliorer la mise en route des équipes
- Utiliser les ressources de l'entreprise pour augmenter les coopérations et atteindre les objectifs visés
- Gérer les relations en développant ses capacités de communication, d'écoute : comprendre son interlocuteur et savoir prendre en compte les personnes
- Faire progresser les équipes : manifester des signes de reconnaissance positifs et négatifs
- Faire adhérer et augmenter l'implication des équipes.