

* RECRUTEMENT TERMINE * Directeur H/F « Pôle Services et Appuis Transversaux » – ADAPEI 64



L'ADAPEI des Pyrénées Atlantiques recherche un **DIRECTEUR H/F pour le « POLE SERVICES et APPUIS TRANSVERSAUX »**.
Poste à pourvoir dès que possible.

L'ADAPEI des Pyrénées-Atlantiques est gestionnaire d'une quarantaine d'établissements et services et accompagne environ 1700 personnes en situation de handicap (www.adapei64.fr).

Porteuse des valeurs des associations parentales, l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques inscrit son **projet associatif** dans une posture de valorisation réciproque des compétences :

- Créer une culture et une organisation basée sur le partage des connaissances,
- Décloisonner les établissements et les services pour s'enrichir mutuellement des expertises,
- Accompagner en valorisant les compétences de l'ensemble des acteurs,
- Apprendre au niveau de son environnement en coopérant avec d'autres partenaires,
- Investir dans la recherche, le développement et l'innovation.

Le Pôle Services et Appuis transversaux se compose :

- Du « SIFA » (« Service d'Insertion par la Formation et l'Accompagnement ») lui-même composé d'un SAVS de 88 places (264 adultes, tout handicap) sur 3 antennes dans le département et d'une équipe ressource à l'insertion des travailleurs des 7 ESAT et des jeunes d'IME de l'Adapei
- De la Maison des Assistant(e)s de Service Social de l'association (5 salariés)
- Des services d'appui des établissements et services (1 salarié(e) « Santé », 1 salarié(e) « coordination de parcours »...) (A créer)
- De l'équipe mobile « Autisme » adultes (ESAT, Foyers...) (A créer)
- Du Service Départemental Emploi Accompagnée 64 (4 salariées, 32 places) (en partenariat inscrit dans une plateforme d'au moins 7 associations et organismes, mais dont l'Adapei est gestionnaire)
- De l'animation du dispositif « Passerelle » (Espace de transition entre CHP et ESAT, 11 places), du suivi des prescriptions des MISPE et de l'organisation des interventions concernant les « PAS » (Prestation d'Appui Spécifique) Handicap Mental et Troubles Cognitifs/TSA pour le département des Pyrénées Atlantiques (Missions déléguées de l'Agefiph, dans le cadre d'un groupement solidaire interdépartemental)

L'effectif est de 41 professionnels, répartis sur plusieurs sites et sur tout le département, dont 2 chefs de service pour le pôle (1 à recruter >création).

Missions:

Dans le cadre de la mise en œuvre des orientations politiques de l'Association, dans un contexte d'évolution permanente et en synergie avec l'ensemble des 39 établissements et services de l'association, **le Directeur H/F** met en œuvre les **projets de services et les objectifs stratégiques** des différents dispositifs sous sa responsabilité.

Hiérarchiquement rattaché(e) à la direction générale (Directeur Général Adjoint et Directeur Général), il/elle accorde son management avec les orientations définies par le Projet Associatif et les valeurs de l'association.

Il/elle maintient et développe les principes liées à l'accompagnement et à la promotion des personnes handicapées, et veille au respect de leurs droits, de leur expression et de leur bien-être, en lien avec leur environnement social, familial et professionnel.

Un des axes de développement de ce pôle sera la mise en place des appuis transversaux aux établissements et services de l'association qui seront à créer dans le cadre du CPOM 2019/2023 :

- Des services d'appui des établissements et services (1 salarié(e) « Santé » (à recruter), 1 salarié(e) « coordination de parcours » (à recruter)...) (> créations)
- De l'équipe mobile « Autisme » adultes (ESAT, Foyers...) (2 salarié(e)s à recruter > création)

En lien avec les services du siège social il/elle garantit la bonne gestion des ressources humaines, financière/budgétaire et administrative, manage et coordonne les équipes pluri-professionnelles.

Profil:

Ce poste s'adresse à un **Cadre expérimenté** du secteur social ou médico-social, **titulaire d'un diplôme de niveau I**.

En tant que manager engagé(e), avec vos chefs de service de proximité, vous savez **fédérer les équipes**, par votre implication et votre présence sur le terrain.

Investi(e) dans vos missions et pouvant développer des capacités d'analyse, vous savez **faire preuve de créativité, d'anticipation, d'organisation et d'écoute**, dans un contexte bienveillant et valorisant.

Ainsi, doté(e) de réelles **qualités relationnelles**, vous êtes résolument tourné(e) vers l'extérieur, les partenariats mais aussi la modernité, l'innovation, et vous souhaitez **développer un management pro-actif, stratégique et participatif**, dans une démarche continue d'**amélioration de la qualité** des prestations mises en œuvre.

Conditions:

- CDI à temps complet
- CCNT 1966
- Horaires du groupe 1
- Classement : Cadre classe 1 niveau 1, sous réserve des exigences conventionnelles.

Merci d'adresser votre candidature (**LM+CV**) avant le 22 mars 2019 au Groupe EURIS – eurisrh@groupe-euris.fr.

Votre dossier sera traité en toute confidentialité, respect et franchise.