

# Groupe Euris

[https://www.groupe-euris.com/job/cds-poleadultes-arimoc\\_fam/](https://www.groupe-euris.com/job/cds-poleadultes-arimoc_fam/)

## Chef de Service H/F Pôle Adultes pour le FAM – A.R.I.M.O.C



L'Association **A.R.I.M.O.C.** recherche pour le **Pôle Adultes**, situé à Saint Jammes (64)

Un **Chef de Service pour le FAM** (H/F), en CDI à temps plein. Poste à pourvoir le 01er novembre 2020.

### CADRE DE LA MISSION

L'association A.R.I.M.O.C. est agréée pour accueillir dans ses établissements et services, 200 personnes (enfants et adultes) atteintes d'une Paralyse Cérébrale, des personnes ayant des maladies rares ou polyhandicapées, des personnes cérébro-lésées, des enfants ayant des troubles cognitifs spécifiques.

Le Pôle Adultes est constitué de **trois établissements et un service** : une MAS, un FAM, un foyer de vie, un SAVS. Un accompagnement global est proposé à chaque personne accompagnée. L'inclusion est un axe fort des projets institutionnels. Selon les besoins et les compétences de la personne, plusieurs axes sont privilégiés et réfléchis en équipe pluridisciplinaire dans une volonté d'interdisciplinarité :

- Le développement de l'autonomie : fonctionnelle, sociale et affective
- La participation sociale comme moteur des projets personnalisée avec comme support et levier des aménagements et des adaptations liées au handicap
- Un suivi thérapeutique adapté et spécialisé
- Un suivi médical avec consultations spécialisées et coordination médicale
- Un soutien psychologique
- Un accompagnement social et familial.

**Le / La Chef de Service travaillera principalement avec l'équipe dédiée à l'accompagnement des adultes orientés FAM (paralyse cérébrale et polyhandicap).**

### MISSIONS

- Le ou la chef de service contribue à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet de service
- Il ou elle met en place l'organisation pour y parvenir
- Sur délégation du directeur adjoint, il ou elle est responsable du budget de fonctionnement du service
- Il ou elle contrôle la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des projets personnalisés

- Il ou elle est force de proposition en ce qui concerne le développement du service
- Il ou elle s'inscrit dans un travail en réseau et développe les partenariats.

### **COMPETENCES ET QUALITÉS INDISPENSABLES**

- Expérience consolidée du secteur médico-social et des dispositifs de scolarisation des élèves en situation de handicap : connaissance du public accueilli et de sa problématique, maîtrise des textes régissant l'accueil et l'accompagnement des personnes en situation de handicap, expertise de l'accompagnement éducatif, très bonne connaissance de la dimension sanitaire et médicale.
- Excellente capacité d'organisation, à élaborer et gérer des plannings de fonctionnement
- Capacité d'anticipation
- Expérience confirmée d'accompagnement au changement et d'adhésion des équipes
- Bonne maîtrise des outils informatiques
- Écoute, rigueur, dynamisme et persévérance au service de la réussite collective.

### **PROFIL**

- Titulaire d'un diplôme de santé ou du CAFERUIS ou diplôme équivalent
- Vous avez une expérience positive d'un travail similaire dans le secteur médico-social d'au moins 3 années, vous connaissez les enjeux actuels et êtes en capacité de les expliquer aux équipes
- Vous avez le goût du travail en équipe et savez être une personne ressource dans le métier exercé.

### **CONDITIONS**

- CDI 1 ETP, astreintes à assurer
- C.C.N.T. du 26 août 1965
- Fourchette de salaire : 40K€ – 45K€ (astreintes comprises)

**Merci d'adresser votre candidature (CV + Lettre de motivation) – Par courriel : [eurisrh@groupe-euris.fr](mailto:eurisrh@groupe-euris.fr) avant le 17 juillet 2020**